

ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA SOCIALE

DELIBERAZIONE N. 8

Oggetto: Piano della performance 2015/2017

IL CONSIGLIO DI INDIRIZZO E VIGILANZA

(Seduta del 9 giugno 2015)

Visto l'art. 3 del Decreto Legislativo n. 479 del 30 giugno 1994 riguardante l'ordinamento degli enti pubblici di previdenza e assistenza e le successive modifiche e integrazioni;

Visti gli artt. 2 e 4 del D.P.R. n. 366 del 24 settembre 1997 concernenti disposizioni per l'organizzazione ed il funzionamento dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il vigente Regolamento per l'Amministrazione e la Contabilità dell'INPS approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 172 del 18 maggio 2005;

Visto il DPCM dell'8 agosto 2013, con il quale è stato ricostituito per un quadriennio, decorrente dalla data d'insediamento, il Consiglio d'indirizzo e vigilanza dell'INPS e le successive modifiche e integrazioni;

Visto il D.lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, avente ad oggetto *"Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico ed efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*;

Visto in particolare l'art. 15 del predetto D. Lgs. n. 150/2009 che identifica con le funzioni del CIV quelle proprie dell'organo d'indirizzo politico-amministrativo stabilendo che lo stesso:

"a) emana le direttive generali contenenti gli indirizzi

b) definisce in collaborazione con i vertici dell'Amministrazione il Piano e la Relazione di cui all'art. 10, comma 1, lett. a) e b);

c) verifica il conseguimento effettivo degli obiettivi strategici;

Il Segretario


d) *definisce il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità di cui all'art.11, nonché gli eventuali aggiornamenti annuali*";

Vista la delibera CIVIT n. 112 del 14 ottobre 2010, che definisce la struttura e le modalità di redazione del Piano della Performance;

Vista la deliberazione del CIV n. 8 del 17 giugno 2014 con la quale è stata approvata la "*Relazione Programmatica per gli anni 2015/2017*" che ha individuato le linee d'indirizzo dell'azione gestionale dell'Istituto;

Vista la deliberazione del CIV n. 17 del 7 ottobre 2014 riguardante il precedente Piano della performance con la quale il Consiglio, oltre ad adottare in via definitiva il predetto piano, ha fatto proprie le indicazioni della Commissione Istituzionale contenute nella Relazione Informativa (doc. n. 99) allegata alla precitata deliberazione;

Considerato che in tale Relazione si è rilevata:

- la mancata declinazione nel Piano degli obiettivi del Piano Industriale;
- il ritardo con cui il Piano della Performance è stato presentato rispetto alla scadenza fissata dalla normativa vigente entro il 31 gennaio;
- la forte ridondanza di informazioni nella documentazione presentata.

Vista la Nota preliminare al Bilancio di previsione per l'anno 2015 approvato dal CIV con Deliberazione n. 2 del 3 febbraio 2015;

Vista la determinazione del Commissario Straordinario dell'Istituto n. 5 del 30 gennaio 2015 con la quale ha approvato e trasmesso al CIV il Piano della performance 2015/2017;

Vista la Relazione dell'Organismo indipendente di Valutazione sull'avvio del Ciclo della Performance 2015 trasmessa con nota prot. 71 del 31 marzo 2015;

Preso atto che il Piano della performance 2015/2017:

- integra gli obiettivi derivanti dalle linee guida gestionali di cui alla Determinazione Commissariale n. 178 del 7 agosto 2014, con quelli relativi al Piano Industriale;
- rispetta i termini previsti dal D.Lgs. n.150/2009, con un miglioramento nell'integrazione tra ciclo della performance e ciclo di programmazione economico-finanziaria e del bilancio;
- raggruppa, in ossequio alle raccomandazioni formulate dall'ANAC con la deliberazione n. 112/2010, le informazioni di carattere generale nel documento denominato "*Sintesi delle informazioni di interesse per i*

Il Segretario


cittadini e gli stakeholder” e quelle funzionali, relative agli obiettivi strategici e gestionali, nell’Allegato tecnico;

Considerato che il Piano della Performance 2015/2017:

- presenta ancora una caratterizzazione temporale annuale e non pluriennale, come peraltro specificatamente richiesto dall’ANAC, venendo quindi meno quell’articolazione che dovrebbe permettere una migliore valorizzazione della tempistica di realizzazione degli obiettivi;
- risulta carente degli obiettivi di anticorruzione e trasparenza da imputare alle singole strutture centrali e periferiche;
- risulta privo di specifici indicatori per l’esatta valutazione della performance delle Direzioni Centrali,

DELIBERA

di rinviare al Presidente dell’Istituto il Piano della Performance 2015/2017, trasmesso al CIV con Determinazione del Commissario Straordinario dell’Istituto n. 5 del 30 gennaio 2015, al fine di consentire i necessari aggiornamenti.

IL SEGRETARIO
(FRANCESCA ROMANA CAGNOLI)

Documento firmato in originale

IL PRESIDENTE
PIETRO IOCCA

Documento firmato in originale